

بيروت - د.ب.أ - أعلنت وزيرة المال اللبنانية ربا الحسن أن وزارة المال أفلت بنجاح اصدار سندات بالعملة الأجنبية (يوروبوندرز) بقيمة 1.2 مليار دولار، وكشفت أن حجم طلبات الاكتتاب بلغ ثلاثة أضعاف المبلغ المعروض. وقالت الوزيرة في مؤتمر صحفي بمقر الوزارة أن وزارتها «أفلت بنجاح اصدار السندات بالعملة الأجنبية (يوروبوندرز) بقيمة 1.2 مليار دولار، وبفائدة 6.375 في المائة، بمدة استحقاق 10 سنوات».

لبنان: إقبال الاكتتاب في سندات «يورو بوندرز»

غياب العدالة أضاع حقوقهم

الهاجري: تعليق خبراء العدل للجلسات حق قانوني



• محمد الهاجري

«التجارة» تعاني في أقسام الشركات المساهمة «والإعلام» تبحث عن مخرج للرقابة المحاسبية في «المركب والمسموع»

المؤهلة، مؤكداً أنه من الظلم لوم خبراء وزارة العدل بسبب التصعيد السلمي والتدرج بعرض مطالبهم العادية أمام تلك الفوضى أو حتى مقابلة ذلك بالهروب من الجلسة بدلاً من اتباع أسلوب المناقشة والحوار وإقامة الحجج تبعاً للنظام الديموقراطي الذي ارتضيناه. ودعا الهاجري إلى عدم المبالغة وقلب الحقائق والتلاعب بالإنفاذ في موضوع قرار الخبراء بتعليق الجلسات لمدة أسبوعين كوسيلة ضغط على الحكومة واعتبار ذلك ضرباً عن العمل، فتعليق الجلسات هو حق للخبير نص عليه القانون ومن ضمن مهامه يستفاد منه مزيد من البحث والدراسة بالقضايا التي تحت يده، وهم بذلك لم يتوقفوا عن العمل أو الاستمرار بدوامهم بمكاتبهم ومراجعة أداء أعمالهم اليومية بكل إخلاص ووفاء للوطن واحترام وتقدير للقضايا والمقاصد. وأضاف الهاجري أن مثل هذه القرارات بالمخالفة بأقرار الكوادر العادلة والمالحة، لابد وأن تلقى بعض

صرح رئيس جمعية المحاسبين والمراجعين الكويتية محمد الهاجري حول تأخير أقرار قانون خبراء العدل وتعهد الحكومة الانسحاب من الجلسة الخاصة بذلك إن الجمعية تعلن تأييدها الكامل لمطالب الخبراء التي جاء القانون الجديد لتنظيمها وعلى الاخص ما يتعلق برواتب ومزايا الوظيفة التي تتناسب مع طبيعة العمل ومسؤولياته الجسيمة والحاجة الملحة لانصاف الكوادر الوطنية المؤهلة. وحصل الهاجري الحكومة المسؤولية الكاملة عن فوضى اقرار الكوادر وضياح حقوق اصحاب المهن والشهادات التي تستحق مقابل اقرار كوادر اخرى بدون اي اس علمية او مهنية، وهذا ما اوجد الفوق وارسى عدم المساواة وغيب العدالة، ونتج عن كل ذلك افراغ نظام الخدمة المدنية واقرار الكوادر الخاصة من اهدافه بتتبع توجهه الى التخصصات النادرة التي يحتاجها البلد والتخفيف على شغل الوظائف الطارئة من قبل الطاقات الوطنية

المؤهلة، مؤكداً أنه من الظلم لوم خبراء وزارة العدل بسبب التصعيد السلمي والتدرج بعرض مطالبهم العادية أمام تلك الفوضى أو حتى مقابلة ذلك بالهروب من الجلسة بدلاً من اتباع أسلوب المناقشة والحوار وإقامة الحجج تبعاً للنظام الديموقراطي الذي ارتضيناه. ودعا الهاجري إلى عدم المبالغة وقلب الحقائق والتلاعب بالإنفاذ في موضوع قرار الخبراء بتعليق الجلسات لمدة أسبوعين كوسيلة ضغط على الحكومة واعتبار ذلك ضرباً عن العمل، فتعليق الجلسات هو حق للخبير نص عليه القانون ومن ضمن مهامه يستفاد منه مزيد من البحث والدراسة بالقضايا التي تحت يده، وهم بذلك لم يتوقفوا عن العمل أو الاستمرار بدوامهم بمكاتبهم ومراجعة أداء أعمالهم اليومية بكل إخلاص ووفاء للوطن واحترام وتقدير للقضايا والمقاصد. وأضاف الهاجري أن مثل هذه القرارات بالمخالفة بأقرار الكوادر العادلة والمالحة، لابد وأن تلقى بعض

رئيسة «كابيتال ستاندرز»

أمانى بورسلي تفوز بجائزة الشرق الأوسط لسيدات الأعمال والقيادات



• البلة إبراهيم هجون المثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الامتاني يسلم الجائزة للدكتورة أمانى بورسلي في احتفال أقيم في برج العرب - دبي

الاعمال والقيادات يوم الاثنين 8 مارس 2010 في فندق برج العرب في دبي، وحصلت الدكتورة أمانى بورسلي على جائزة هذا العام لدورها البارز قيادية خليجية عربية في المجال الاقتصادي ولدورها البناء والمشرف في قيادة مسيرة التنمية الاقتصادية

بحضور أكثر من 150 سيدة أعمال وقيادية خليجية وعربية بارزة، بالإضافة إلى المتحدثات الإقليميات والعالميات ووسائل الإعلام الإقليمية والعالمية، واحتفالاً بمئوية اليوم العالمي للمرأة، انطلقت فعاليات المنتدى الدولي الثاني عشر لسيدات

«الخليج» يعلن أسماء الفائزين في سحب «الدانة»

أعلن بنك الخليج تقديمه المزيد من فرص الفوز بجوائز نقدية على مستوى السنة لعملاء الدانة حيث يقدم البنك سحباً أسبوعية، ربع سنوية وسنوية للعملاء الذين يفتحون حساب الدانة ويحتفظون بأموالهم فيه لأطول فترة ممكنة. وقد أجرى بنك الخليج في 7 مارس الجاري خامس سحب لحساب الدانة، معلناً بذلك عن أسماء 6 فائزين يحصل كل منهم على جائزة قدرها ألف دينار وهم كالتالي: غلام رضا حاجي صورغلي، معز عبدالقيوم كباسي، محمد اسماعيل ابراهيم، معصومة

علي غلوم محمد حسن، بدر عيسى محمد علي القطان وداود سبت اسماعيل بهاي. ويتعين على العملاء إيداع الحد الأدنى لفتح حساب الدانة وهو 200 دينار الذي يؤهل العميل للدخول في السحوبات الأسبوعية، ربع السنوية والسنوية تلقائياً. كما يتميز حساب الدانة من بنك الخليج أنه بالإضافة إلى كونه حساباً يمنح فرصاً متعددة للفوز، فهو يشجع العملاء أيضاً على توفير المال. فكلما زاد المبلغ المودع وطالت مدة بقائه في الحساب زادت الفرص المتاحة للفوز. كما يمنح حساب الدانة

إطلاق أول دليل إعلاني إلكتروني

أعلنت شركة جاينكس لتنظيم المعارض والحلول الاعلانية عن اطلاقها للدليل الكويتي الإلكتروني الأول للصفحات الملونة، الذي يعتبر مجلة إعلانية إلكترونية بصورة مختلفة عن المجالات الاعلانية التقليدية. وبهذه المناسبة قال مدير تطوير الاعمال بالشركة نائير الغانم إن الدليل الإلكتروني عبارة عن موقع الكتروني فريد من نوعه يتميز بكونه دليل للشركات المتواجدة داخل الكويت، كما أنه يحوي بجانب الإعلان أرقام الهواتف وأرقام الفاكسات والإيميلات وخريطة الموقع للشركة مما يوفر للباحث كل المعلومات التي يحتاجها عن الشركات المتشاركة بالدليل هذا بالإضافة إلى عناوين مقارات هذه الشركات. وأضاف الغانم: إن هذه الخدمة تعد الأول من نوعها في أي دليل على مستوى العالم، مشيراً إلى أن الأسلوب الإعلاني الذي ينتجه الدليل يعتبر الأول من نوعه في دولة الكويت ومنطقة الخليج العربي والشرق الأوسط. وأوضح أن الموقع سيكون

جاءنا من شركة هيتس تيليكوم ما يلي: ورد بالصفحة الاقتصادية لجريدة «القبس» في عدد يوم الثلاثاء الماضي خبر تحت عنوان «البورصة تهبط هيتس تيليكوم». ويتفاصيل الخبر إشارة إلى أن إدارة سوق الكويت للأوراق المالية وجهت كتاباً إلى البنك بعدم تحديد سقف لأسهمها التي تنقل من سوق الكويت إلى سوق دبي المالي وفتح المجال أمام المساهمين الراغبين في نقل أسهمهم، وأنه في حال عدم استجابة الشركة لطلب إدارة السوق سوف تتخذ إجراءات ضد الشركة من بينها إيقاف أسهمها عن التداول في بورصة الكويت وأحالتها للتحقيق وأنه سبق لإدارة السوق مخاطبة الشركة للاستفسار عن أسباب وضع سقف معين لأسهم الشركة للتداول في سوق دبي، وأن الشركة لم تجب على أسقف السوق، وأن الموضوع نفسه يخضع للتحقيق بسوق دبي المالي. نود الأمل بأن ميثاق العمل الصحفي يستلزم ضرورة تحري الدقة قبل نشر الخبر شهراً.

توضيح من هيتس

ينتج عنه تحريف تلك الاخبار وإضرار بمصالح المساهمين والشركة. ثالثاً: تم اتباع كافة الإجراءات القانونية والإدارية والتمزام الشركة بالأنظمة واللوائح خلال إدراج أسهمها بسوق دبي المالي حتى انتهينا إلى اتمام الإدراج وتحديد نسبة للأسهم المرزح تداولها بالسوق. رابعاً: تمت الإشارة في خبركم ان هناك تحقيقاً معاً بإدارة سوق دبي المالي، ونؤكد لكم أنه لا يوجد تحقيق معاً بسوق دبي المالي بشأن الموضوع اعلاه، بل على العكس تماماً هناك موافقة منهم على النسبة المحددة لنقل أسهم الشركة بين سوق دبي المالي وسوق الكويت للأوراق المالية، وثابت من مراسلات سوق دبي المالي أن النسبة المحددة تمت بعد مخاطبتهم الشركة الكويتية للمقاصة. خامساً: لا يوجد ثمة قانون او لوائح مكتوبة تمنع أو تحظر تحديد نسبة للأسهم المنقولة من سوق الكويت إلى سوق دبي، وتم تحديد تلك النسبة بعد دراسة سوق دبي المالي.

السالف الذكر، خاصة لتأثير ذلك على المستحقة العامة للمواطنين وجموع المساهمين. لذلك فإن نشر الخبر المتقدم من دون الاستفسار منا عما ورد به من تفاصيل ومدى صحته من عدمه أدى إلى وجود مغالطات كثيرة ومخالفتة للحقائق وملخصها كالتالي: أولاً: ورد بالخبر أننا لم نرد على استفسارات إدارة السوق وهذا غير صحيح تماماً حيث سبق لنا مخاطبة إدارة السوق والرد على كافة استفساراتها بشأن الموضوع اعلاه وأخرها بموجب كتابتنا السؤرخ في 2010/2/14 رداً على كتابتهم لنا بتاريخ 2010/2/3. ثانياً: الكتاب المنسوب صدره إلى إدارة السوق وإشارة إليه بالخبر السالف الذكر لم يرد لنا بتاريخ 2010/03/08 كما أشرتم في الخبر المرزوم، ولكن تم تسليمه لنا في يوم الثلاثاء 2010/3/9 الساعة الحادية عشرة صباحاً، مما يؤكد أن هناك تسرباً للأخبار من سوق الكويت للأوراق المالية قبل إرسالها رسمياً إلى الجهات المعنية، مما

جاءنا من شركة هيتس تيليكوم ما يلي: ورد بالصفحة الاقتصادية لجريدة «القبس» في عدد يوم الثلاثاء الماضي خبر تحت عنوان «البورصة تهبط هيتس تيليكوم». ويتفاصيل الخبر إشارة إلى أن إدارة سوق الكويت للأوراق المالية وجهت كتاباً إلى البنك بعدم تحديد سقف لأسهمها التي تنقل من سوق الكويت إلى سوق دبي المالي وفتح المجال أمام المساهمين الراغبين في نقل أسهمهم، وأنه في حال عدم استجابة الشركة لطلب إدارة السوق سوف تتخذ إجراءات ضد الشركة من بينها إيقاف أسهمها عن التداول في بورصة الكويت وأحالتها للتحقيق وأنه سبق لإدارة السوق مخاطبة الشركة للاستفسار عن أسباب وضع سقف معين لأسهم الشركة للتداول في سوق دبي، وأن الشركة لم تجب على أسقف السوق، وأن الموضوع نفسه يخضع للتحقيق بسوق دبي المالي. نود الأمل بأن ميثاق العمل الصحفي يستلزم ضرورة تحري الدقة قبل نشر الخبر شهراً.

بعد أن أتموا دورة تدريبية

«الخليجية للتأمين التكافلي» تحفل بتخريج موظفيها

قالت الشركة الخليجية للتأمين التكافلي أنها اقامت احتفالاً بمناسبة انتهاء الدورة التدريبية الخاصة بالتأمين التكافلي، التي شارك فيها العديد من موظفي الشركة تحت إشراف مديرة إدارة التأمين التكافلي منيرة الانصاري، التي قامت بشرح كل التفاصيل الخاصة بالتأمين التكافلي، ومدة هذه الدورة اسبوعين، وقد اجتمع كل المشاركين من موظفي الشركة الخليجية للتأمين التكافلي هذه الدورة بنجاح. حضر الاحتفال بالتخرج كل من: ناصر العمر الدرياس - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب، ووليد العياضي - نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة. وأكد العمر أهمية عقد مثل هذه الدورات، موضحاً ان الشركة تطمح في استمرار التطوير الوظيفي وتنمية قدرات كوادرها، ولفت إلى ان التدريب قد أصبح ضرورة ملحة لكل الموارد البشرية التي تبحث عن التطوير في ظل التقدم الاداري والتقني، لذلك تقوم الشركة بصفة دورية بتطوير مستويات برامج التدريب التي تقوم بتنظيمها بحيث تتوافق مع رغبات وظروف العمل وفي مختلف قطاعات الشركة.



• ناصر العمر ومديرة الانصاري

وزارة النفط تستأنف محاضرات الثقافة النفطية للطلبة



• إحدى محاضرات وزارة النفط للطلبة

البترولي أن البرنامج يتضمن البية عمل تستهدف رفع مستوى الثقافة النفطية لدى الطلبة بشكل خاص والمجتمع بشكل عام، وتستخدم اللجنة البية النعامل المباشر مع المجتمع، وكذلك الحملات الإعلامية وبت المحطات الصحفية وطباعة المنشورات التي تشرح طبيعة الصناعة النفطية في الكويت، لخلق جيل يدرك ويوعي أهمية الخبرة الوطنية والاهتمام بها، وتعزيز المعلومات ورفع مستوى الثقافة عن الصناعة النفطية في الكويت، باعتبار النفط هو المورد الأساسي والمحرك الوطني فيها. وللاقتصاد الوطني فيها.

الطلبة أثناء تقديم المحاضرة، حيث أنها تستعرض أهم ثلاثة جوانب في الصناعة النفطية بالكويت: الجانب التاريخي، ويحكي عن قصة بداية استكشاف النفط، حيث تأسست شركة نفط الكويت KOC. والجانب الفني، ويتناول مرحلة التنقيب والاستكشاف والمصافي وعملية تكرير المشتقات. والجانب الاقتصادي، ويتناول علاقة الكويت بالصناعة النفطية المصدر للنفط مثل الأوبك والأوبك، وكذلك يتناول عملية تسويق النفط ومتابعة الأسواق النفطية العالمية. وأوضح إدارة الاعلام

أكدت إدارة الاعلام البترولي والعلاقات العامة في وزارة النفط ان لجنة الثقافة النفطية مستمرة في إكمال أهدافها المرسومة المتمثلة في تحقيق دور الوزارة في نشر الثقافة النفطية في المجتمع الكويتي، حيث تقوم ببناء قاعدة معلوماتية عن طبيعة الصناعة النفطية في الكويت وتاريخها من خلال إقامة المحاضرات لجمهور طلاب وطالبات وزارة التربية. وذكرت أن اللجنة استضافت أخيراً طلبة من وزارة التربية من عدة مناطق تعليمية: ثانوية الأصمعي، وثانوية الصباحية، وثانوية أحمد الربيعي للبنين في مبنى الجمع النفطي. وأضافت الإدارة أن الطلبة استمعوا باهتمام بالغ، وأبدوا تجاوباً كبيراً مع محاضرات الثقافة النفطية التي قدمها المحاضرون: أنور ماضي الخالدي ومحمد العنزي وعادل الحبيب، والتي سلط الضوء على الصناعة النفطية بدولة الكويت منذ اكتشاف النفط في عام 1912، مروراً بحلقة توقيع اتفاقية إنشاء شركة نفط الكويت في عام 1934، وتسلسل الأحداث التي توالت في التطور الصناعي النفطية، وصولاً إلى الوقت الحاضر ومدى التحديات التي تواجهها. وناتى أهمية هذه المحاضرات في رفع مستوى المعلومات لدى

«وثاق» تكريم الموظف المثالي

السيف: نقص الكوادر الوطنية تحدّ يواجهه شركات التأمين



• عبدالله السيف يكرم سعدون اللوغاني

لكي تقسم تلك العلاقات بالشفاية والفعالية. وأكد حرص «وثاق» على المساهمة بإيجابية في دعم وصل الشباب الكويتي بمزيد من المهارات والخبرات عن طريق إقامة الدورات التدريبية المتخصصة في قطاع التأمين الكفالي، والتي تقام بالتنسيق مع خبراء محليين ودوليين ذوي خبرة كبيرة في تدريب الكوادر الشابة ورفع مستواها المهني لممارسة أعمال التأمين الكفالي، الذي يحتاج إلى مهارات إضافية عن العاملين في قطاع التأمين التقليدي، حيث تتوافق جميع بنود وتعاليم التأمين الكفالي مع أحكام الشريعة الإسلامية مما يتطلب خبرات خاصة.

بصورة كبيرة في توجهات الحكومة جعل الكويت مركزاً مالياً وتجارياً يستقطب المزيد من الاستثمارات الأجنبية. وتحدث السيف خلال الحفل الذي أقيم بمناسبة اختيار الموظف المثالي من «وثاق» للدورة الرابعة بعد قيامه بتسليم جائزة التكريم إلى سعدون حسين على اللوغاني من دائرة السيارات عن إتمام إدارة الشركة بالعنصر البشري الذي يعد الركيزة الأساسية للشركة وعملياتها، وحرصها على ضرورة التواصل بين إدارتها بالأشكال الأفقية والمعمودية بكل فعالية واهتمام، مؤكداً أهمية التنسيق والتعاون بين الإدارات العليا والتنفيذية وتسهيل التواصل بينهم وبين مرؤوسيهما